



PLAN DE ACTIVIDADES DE LA AGFQ 2022

1. INTRODUCCIÓN

Nuestra Misión:

Contribuir al conocimiento, estudio e investigación sobre la fibrosis quística, así como promocionar y llevar a cabo toda clase de acciones destinadas a mejorar la situación de las personas con fibrosis Quística y de sus familias.

Visión:

Constituirse en una entidad consolidada y ampliamente reconocida por la sociedad en general, por sus valores, compromisos y liderazgo en las metodologías de trabajo y en la procura de la excelencia en las actuaciones dirigidas al grupo social de las personas afectadas de fibrosis quística y de sus familias.

Nuestros Valores:

- Democracia interna.
- Solidaridad entre sus miembros.
- Impulso de la participación de sus miembros y todas sus actuaciones.
- Transparencia e publicidad en la gestión y actuación de sus socios.
- Defensa de las necesidades generales por encima de intereses particulares.
- La defensa del grupo social como titular de derechos, evitando los mensajes sentimentalistas, paternalistas o asistenciales.

Objetivo:

Atención integral a las personas con Fibrosis Quística y a sus familias para lograr una mejor calidad de vida.

2. ESTRATEGIAS A REALIZAR DURANTE EL AÑO 2021

Eje 1: Afianzar la sostenibilidad de la asociación.

Una de nuestras principales metas es conseguir una gestión financiera y sostenible regular en el tiempo, sin la preocupación de la aprobación de las subvenciones. Se pretende construir relaciones con nuestros aliados de corresponsabilidad social. Para ello nos marcamos con objetivos aplicar y diversificar nuestras alianzas y recursos y crear nuevas relaciones más sólidas y con un beneficio recíproco y estable.

OBJETIVOS

- Diversificar las fuentes de financiación de la Asociación para promover nuestra independencia
- Cumplir con los criterios de diversificación de fuentes de financiación para los programas en aras de ser sostenibles
- Incorporar la responsabilidad social corporativa en nuestra estrategia.
- Incorporar políticas medioambientales en nuestra estrategia.

Actividades:

- Seguimiento mensual de la contabilidad analítica y el presupuesto económico. Comunicación de resultados semestral
- Buscar nuevas alianzas y financiadores.
- Tienda on-line: impulso de los productos solidarios: Pulmonitos, tazas, bolsas, agendas escolares, ropa deportiva.
- Diseñar un modelo de Gestión de Proyectos enfocado a resultados y teniendo en cuenta la optimización de los recursos

Eje 2. Comunicación interna y externa.

Atendiendo a la debilidad de que la Fibrosis Quística es una enfermedad minoritaria y aprovechando nuestra transparencia y buen hacer, nos marcamos como eje visibilizar la enfermedad y a su colectivo y buscar la mejora continua en la imagen que ofrecemos al exterior. A mayor sensibilización, mayor concienciación y más accesibles se vuelven los sectores sociales. La imagen exterior será un factor clave para la sensibilización. Campañas de sensibilización, nuevas formas de comunicación.

OBJETIVOS

- Ofrecer una imagen de transparencia a través de los canales de comunicación externa.
- Transmitir a la comunidad una información sobre FQ 100% fidedigna e inclusiva.
- Aumentar la visibilidad de la FQ de manera continuada para favorecer que la sociedad esté más sensibilizada a las características psicosociales del colectivo FQ
- Utilizar los canales de comunicación interna más efectivos.
- Fomentar la implicación, participación y compromiso de todas las personas que componen la entidad.

Actividades

- Creación de una nueva página web transparente y en continua actualización.
- Publicación de notas de prensa.
- Seguimiento más detallado de las redes sociales.
- Realización de actividades de sensibilización y visibilización.
- Representar a la Asociación ante organismos susceptibles de interés para nuestro colectivo.
- Reinvidicar nuevos medicamentos de nuevas generaciones.
- Desarrollar sistemas de información y herramientas informáticas que mejoren el seguimiento de la gestión de la organización.

Eje 3. Equipo Humano

En nuestro análisis estratégico hemos observado que se reconocen como debilidades la falta de participación e implicación de las personas asociadas, carencias en coordinación y planificación, precariado, sobrecarga de trabajo, etc., pero, aún así, se reconoce como una fortaleza a las personas, tanto las juntas directivas implicadas como los profesionales que trabajan en las asociaciones con un alto nivel de implicación y capacitación. En este eje desarrollaremos estrategias para proteger y ayudar al talento de las personas, la estabilidad de los mecanismos de coordinación a través de proyectos que favorezcan la formación de personal y juntas directivas de las asociaciones

OBJETIVOS

- Fomentar la competencia profesional de las personas trabajadoras.
- Mejorar de manera continuada y sostenida en el tiempo la satisfacción de las personas trabajadoras.

Actividades:

- Realizar formaciones a los trabajadores de cara al aprovechamiento de la asociación.
- Incorporar nuevas medidas de conciliación familiar.
- Identificar las necesidades de departamentos y delegaciones en torno a los proyectos.

Eje 4. Búsqueda de la calidad de vida y prestación de servicios.

Dentro de nuestros objetivos se encuentra el realizar programas y actividades para mejorar la calidad de vida de las personas con fibrosis quística nuestra principal misión.

OBJETIVOS

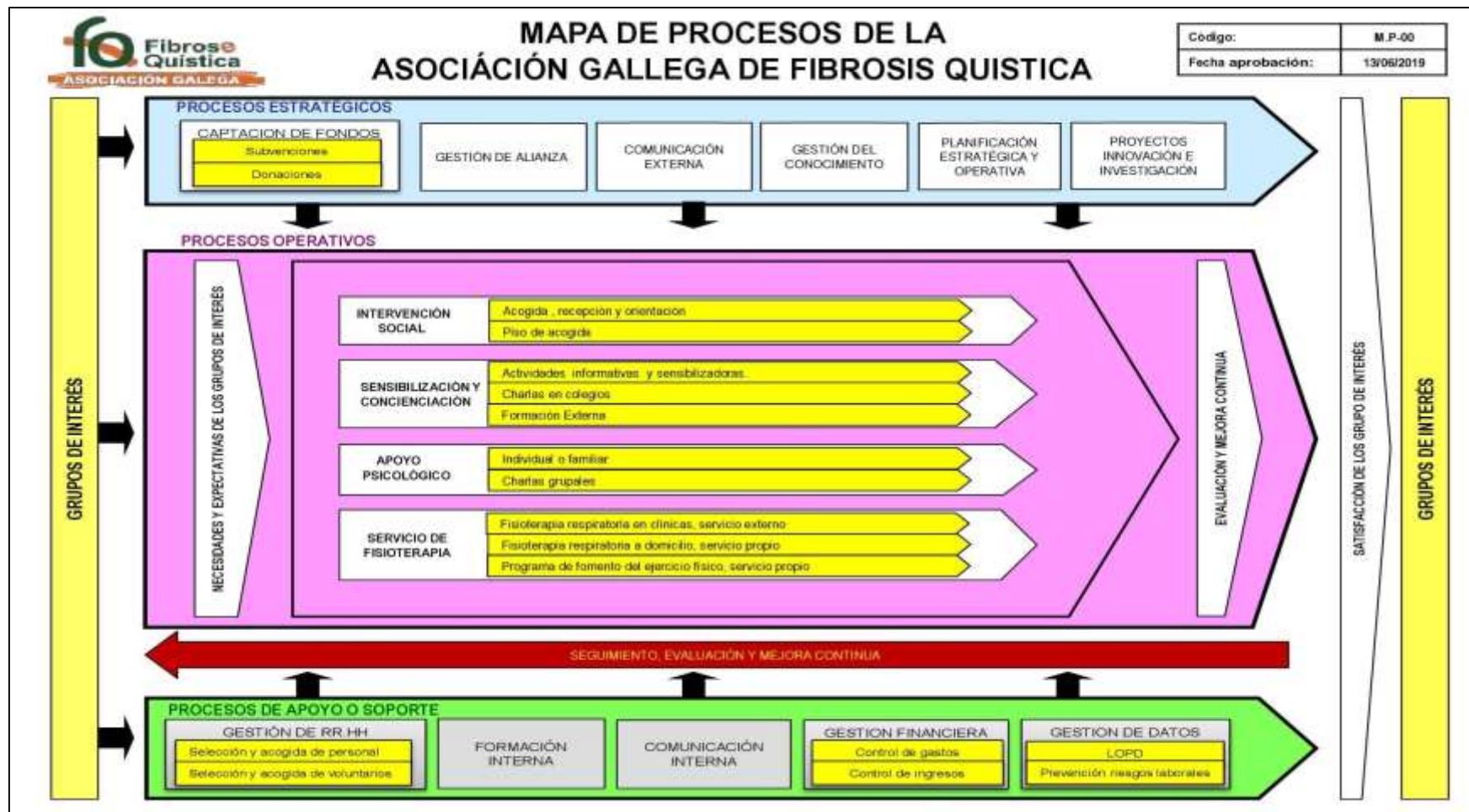
- Consolidar una cartera de servicios y proyectos de calidad centrada en las necesidades de las personas con FQ.

Actividades

- Buscar nuevas fuentes de financiación para el servicio de fisioterapia en A Coruña.
- Implantar el programa de Ejercicio Físico dirigido para personas con FQ.
- El programa de fisioterapia respiratoria pasará a ser mixto, online y presencial.
- Se restablecerá nuevamente el servicio de fisioterapia en Ourense con la clínica Moquiños.

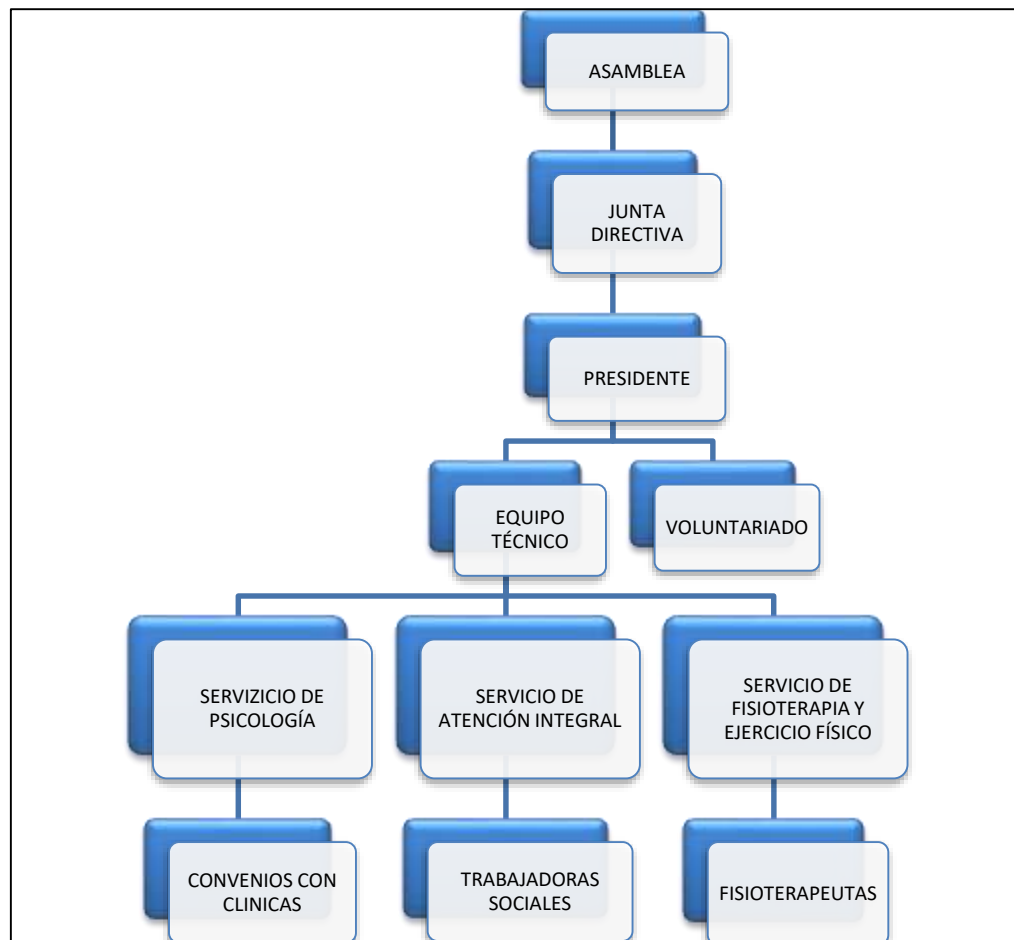
Reinvindicar nuevos medicamentos de nuevas generaciones.													
Desarrollar sistemas de información y herramientas informáticas que mejoren el seguimiento y gestión													
Eje 3. Equipo humano	Junta de Gobierno												
Realizar formaciones a los trabajadores de cara al aprovechamiento en la asociación.													
Incorporar nuevas medidas de conciliación familiar.													
Identificar las necesidades de departamentos y delegaciones en torno a los proyectos													
Eje 4. Búsqueda de la calidad de vida y prestación de servicios.	todos las áreas y directivos.												
Buscar nuevas fuentes de financiación para el servicio de fisioterapia en A Coruña.													
Implantar el programa de Ejercicio Físico dirigido para personas con FQ.													
El programa de fisioterapia respiratoria pasará a ser mixto, online y presencial													
Se restablecerá nuevamente el servicio de fisioterapia en Ourense con la clínica Moquiños.													

3. MAPA DE PROCESOS



4. RECURSOS CON LOS QUE CUENTA LA ASOCIACIÓN: La Asociación gallega de Fibrosis Quística cuenta para el desarrollo de sus actividades con los siguientes medios:

ORGANIGRAMA



RECURSOS HUMANOS	
PROFESIONAL	FUNCIONES
2 TRABAJADORA SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> - Área atención social: asesoramiento - Captación de fondos y gestión subvenciones. - Responsable de protección de datos y prevención riesgos laborales. Mantenimiento, detección y análisis de necesidades - Diseño e impulso de programas de intervención. - Gestión de recursos humanos - Gestión redes sociales - Divulgación y sensibilización: Campañas de sensibilización y relaciones con los medios - Archivo y documentación - Gestión voluntariado. - Administración y finanzas.
3 FISIOTERAPEUTAS	<ul style="list-style-type: none"> - Realización de sesiones de fisioterapia domiciliaria. - Sesiones de entrenamiento personal y grupos dentro de los programas de Ejercicio Físico
SERVICIOS EXTERNOS CLINICAS PSICOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> - Área de atención psicológica: individual, familiar y grupos de apoyo.

RECUROS TÉCNICOS	
Sede social	Avenida de Arteijo nº 85 bajo, A Coruña 15007.
Delegación de Vigo	Avenida de teixugueiras nº 15 bajo, Navia 36212.
Delegación de Ourense	Rúa Recaredo Paz 1, 32005

PLAN DE ACTIVIDADES DE LA AGFQ 2021

